



# Illustrer : periodiek voor de alumni van de Universiteit Utrecht

<https://hdl.handle.net/1874/404408>

# Illuster

—  
*Serious Gaming*  
in Utrecht

—  
Groeten uit  
Silicon Valley

—  
De keuzes van  
de Kremers

Utrechts  
Universiteitsfonds



Universiteit Utrecht

Alumnimagazine

Maart 2014

De  
ondernemende  
universiteit

—  
'De impact  
van de universiteit'  
Universiteitsdag 2014  
Zaterdag 29 maart  
▶▶ [www.uu.nl/alumni](http://www.uu.nl/alumni)

# Illuster

De aftrap

## Ondernemerszin



Voor mij is een samenleving zonder overheid niet of nauwelijks denkbaar, maar een maatschappij zonder ondernemers is dat al helemaal niet!

Illuster beschouwt de fenomenen ondernemerschap en ondernemerszin vanuit diverse invalshoeken. Hoogleraar ondernemerschap Erik Stam en alumnuus/ondernemer Muriel Arts praten in het hoofdartikel over de meerwaarde van een ondernemende universiteit voor de samenleving. In 'Werken aan je Loopbaan' beschouwt de nieuwe directeur van het Drents Museum Annabelle Birnie haar carrière, terwijl 'In het Diepe' een dubbelportret bevat van twee jonge alumni die hun eigen bedrijf zijn begonnen. Drie alumni uit het gezin Kremer verklaren in 'Generatie UU' hun specifieke keuze voor het onderwijs, het onderzoek en het bedrijfsleven en hoogleraar Remco Veltkamp geeft 'In the Spotlight' uitleg over de grootse plannen die Utrecht heeft op het gebied van serious gaming. Illuster toont overigens zelf ook letterlijk ondernemerszin met vanaf dit nummer vier pagina's extra, waarvan er twee speciaal zijn gereserveerd voor alle ontwikkelingen binnen het Utrecht Science Park. En als laatste maar niet als minste staat Illuster uiteraard stil bij de Universiteitsdag van 29 maart die, onder de noemer 'de impact van de universiteit', een zeer uitgebreid en gevarieerd programma biedt waaraan vele wetenschappers en alumni meewerken. Ik hoop u daar dan ook in grote getale te mogen verwelkomen.

Mr. Robert Croll

voorzitter Utrechts Universiteitsfonds

Inhoud



22

Allure laten zien

Bouwjaar 1988



19

FF chatten met...

Een alumnuus over de grens



Cherrypicking

Werken aan je loopbaan

10

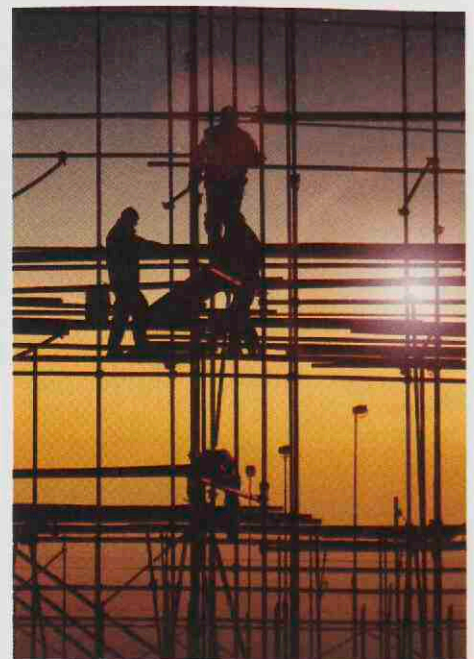
De rondleidingen van Jan Overwijk en zijn collega's maken onderdeel uit van de Universiteitsdag 2014 op zaterdag 29 maart.

- 4 In Utrecht
- 6 Universiteitsdag 2014
- 8 Generatie UU
- 10 Werken aan je loopbaan
- 12 In het diepe
- 14 UU centraal
- 18 Goed besteed
- 19 FF chatten met...
- 20 Utrecht Science Park
- 22 Bouwjaar 1988
- 23 In de spotlight
- 24 In beeld, toen
- 25 DUB
- 26 Een greep uit de agenda
- 28 In beeld

## Wetenschappelijke kennis zoekt maatschappelijke impact

UU centraal

14





## De opening

Tekst Harold Kerkhof



# NIX < 18 ook voor studenten

Illustrer is een uitgave van de Universiteit Utrecht en het Utrechts Universiteitsfonds, verschijnt drie keer per jaar en wordt toegezonden aan alumni van de Universiteit Utrecht.

**Redactie** Maarten Vervaat (hoofdredacteur), Nicoline Meijer, Armand Heijnen, Hanneke Olivier, Jasper van Winden, Xander Bronkhorst, Joost Dankers, Harold Kerkhof, Robbert Jan Feunekes en Johan Vlasblom (eindredacteur).  
**Redactieraad** Arie Smit, oud-directeur TeleacNot; Lex Heerma van Voss, hoogleraar faculteit Geesteswetenschappen; David Veldman, bladmanager/tekstschrijver Uitgeverij Virtùmedia; Olfert Koning, communicatieadviseur GGZ Nederland; Marianne Hoornenborg, ondernemer De Recht & Krom Producties.  
**Art direction & Vormgeving** Flow design + communicatie, Utrecht.  
**Druk** Pijper Media, Groningen.

ISSN 1338-4703  
19e jaargang, #70.  
Oplage 98.000 exemplaren.  
© Universiteit Utrecht  
Overname van artikelen met bronvermelding is toegestaan. Illustrer wordt gedrukt op milieuvriendelijk fsc-papier.  
Volg ons op Facebook en LinkedIn: Alumni Universiteit Utrecht



**Voorlichting over verantwoord alcoholgebruik voor alle novieten. Een cursus voor barpersoneel over verantwoord alcohol drinken. Voor veel reünisten van studentenverenigingen zal niet direct een belletje gaan rinkelen. Toch is dit al jaren de praktijk bij studentenvereniging C.S. Veritas. Praeses Myrte Bootsma over het alcoholverbod voor jongeren tot 18 jaar.**

**Studentenvereniging en alcohol, dat is toch een onlosmakelijke combinatie?** “Bij Veritas ligt de nadruk op gezelligheid. Studenten komen na het studeren voor de ontspanning naar de vereniging en daar hoort zeker een biertje bij. Maar daar houdt het niet mee op. De vereniging draait op vrijwilligers die van alles organiseren op de vereniging. Je kunt denken aan theater, concerten, maaltijden... deze dingen hebben niks met alcohol te maken.”

**In hoeverre is het drankverbod wel echt iets om rekening mee te houden?** “Er waren dit jaar 400 eerstejaars; tien daarvan waren op dat moment nog geen 18 jaar, maar op 1 januari waren ze dat allemaal wel. Dit jaar hebben we dus geen problemen meer, maar we gaan volgend jaar geen minderjarigen uitsluiten van inschrijvingen. Dat geldt niet voor iedere vereniging.”

**Welke maatregelen hebben jullie getroffen om geen alcohol te schenken aan minderjarigen?** “Drank wordt alleen betaald met een betaalpas, die gepersonaliseerd is. Achter de bar is een lijst met namen en foto's van de minderjarige leden, een lijst die we al hadden in het kader van het verbod op sterke drank voor minderjarigen. Verder moeten minderjarigen een contract ondertekenen die is opgesteld door de landelijke kamer van verenigingen. Als eerstejaars dan toch alcohol drinken, riskeren ze een schorsing.”

**Zou het een ramp zijn voor de verenigingskas als Veritijnen opeens geen alcohol meer zouden nuttigen?** “Alle inkomsten uit eten en drinken komen binnen bij een aparte stichting, die los staat van de financiën van de vereniging. Deze stichting faciliteert de leden van de vereniging op horecagebied en sponsort een aantal grote activiteiten. Zonder die inkomsten zou de vereniging dus gewoon kunnen blijven bestaan, al zullen er wel aanpassingen zijn, voornamelijk op gebied van exploitatie.”

Tijdens de Universiteitsdag vindt er een paneldiscussie plaats over de houdbaarheid van het drankverbod tot 18 jaar.



Marjan Oudeman, voorzitter van het college van bestuur van de Universiteit Utrecht en voorzitter van de stuurgroep van UtrechtInc en Annemarie van den Berg, directievoorzitter van Rabobank Utrecht.

Na de succesvolle samenwerking van de afgelopen jaren, maken Rabobank Utrecht en UtrechtInc zich samen opnieuw drie jaar sterk voor startende ondernemers in Utrecht. Met het *Pressure Cooker* programma van UtrechtInc maken ondernemers deel uit van de starterscommunity en doorlopen ze een traject van drie maanden. Daarin werken de *startups* aan hun product- en marktontwikkeling, verdienmodel, prototype en acquisitie van eerste klanten. Voor een gunstige financiering kunnen innovatieve startups via UtrechtInc tot €50.000 lenen uit het Rabo Pre-seed Fonds. Dit fonds is opgericht door Rabobank en Utrecht Holdings met behulp van UtrechtInc. Inmiddels is voor twee miljoen euro aan leningen verstrekt aan meer dan honderd ondernemers.

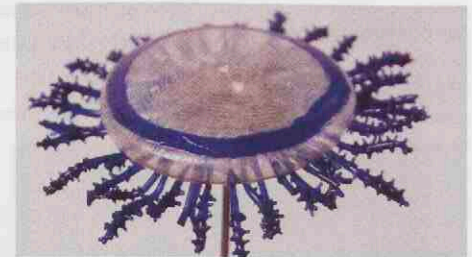
## Paul Verweel Utrechter van het Jaar



Paul Verweel, alumnus en hoogleraar Bestuurs- en Organisatiewetenschap, is door dagblad AD/UN gekozen tot Utrechter van het Jaar.

Verweel, een van de oprichters van het Departement Bestuurs- en Organisatiewetenschap (USBO), won de verkiezing mede dankzij zijn grote inzet als vrijwilliger. De geldprijs van €1.500 doneert Verweel geheel in stijl aan het Jeugdsportfonds, dat sportkansen biedt aan kinderen tot 18 jaar die om financiële redenen geen lid kunnen worden van een sportvereniging.

## Museumcollectie online



Ruim vijfduizend bijzondere stukken uit de collectie van het Universiteitsmuseum Utrecht zijn vanaf heden online te zien. Er kan tot in detail worden ingezoomd zodat het Utrechts academisch erfgoed uitgebreid kan worden ontdekt en bewonderd. Aan de hand van opmerkelijke verhalen worden de museumstukken in een groter geheel geplaatst en laten daarbij belangrijke ontwikkelingen binnen de wetenschap zien. Het digitaliseren van de collectie en de nieuwe collectiesite zijn mede tot stand gekomen dankzij de steun van vele alumni en de Provincie Utrecht.

►► [www.universiteitsmuseum.nl/collectie](http://www.universiteitsmuseum.nl/collectie)

## Vijf Utrechtse wetenschappers krijgen vici-beurs



De Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) heeft aan vijf Utrechtse onderzoekers een subsidie van anderhalf miljoen euro toegekend. Het betreft de wiskundige Marius Crainic, fysisch geografen

Maarten Kleinhans (foto) en Gerben Ruessink, geneticus Edwin Cuppen en aardwetenschapper Caroline Slomp. Met deze Vici-beurs kunnen de onderzoekers in vijf jaar tijd een eigen onderzoeksgroep opbouwen.

## Tweebenige computerwezens leren zelf lopen



Informaticus Thomas Geijtenbeek promoveerde recent in Utrecht op een nieuwe methode om bewegingen te animeren. Hierbij leren tweebenige wezens zelf te lopen door middel van natuurgetrouwe spier- en zenuwmodellen. Bij hogere snelheden gaan de mensachtige wezens automatisch rennen en kiest een kangoeroeachtig wezen er zelfs voor om te gaan springen. De animaties zijn een grote hit op internet; bijna een miljoen mensen bekeken de video.

►► [www.vimeo.com/79098420](http://www.vimeo.com/79098420)



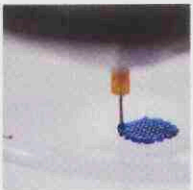


De winnende scholieren met rechts Bas van Bavel, juryvoorzitter en hoogleraar Sociale en Economische Geschiedenis.

## Winnende scholieren naar Hong Kong

Zes middelbare schoolleerlingen hebben een reis naar Hong Kong gewonnen met de profielwerkstukwedstrijd van de Universiteit Utrecht. De drie winnende tweetallen deden onderzoek op het gebied van instituties. Dertig scholieren hadden afgelopen jaar daadwerkelijk een voorstel ingediend waarbij ze ter inspiratie twee instituties-masterclasses volgden. De meest veelbelovende teams kregen gedurende het onderzoeksproces een eigen expert van de Universiteit Utrecht toegewezen voor advies en tips. De wedstrijd is een initiatief van het Kenniscentrum Instituties van de Open Samenleving (IOS) en het Scholennetwerk van de Universiteit Utrecht.

## Utrecht opent experimentele 'weefselfabriek'



Op het Utrecht Science Park wordt het binnenkort mogelijk om met behulp van speciale 3D-printers levende weefsels te fabriceren.

Hiervoor wordt ruim driekwartmiljoen euro geïnvesteerd in de zogenaamde *Utrecht Biofabrication Facility*. Een hightech faciliteit waarin bioprinters worden geïnstalleerd die laagje-voor-laagje vooraf gedefinieerde weefselstructuren kunnen printen. Deze structuren kunnen worden gebruikt door artsen voor reparatie van weefselbeschade bij patiënten of voor wetenschappelijk onderzoek. Het printen van driedimensionale implantaten met levende cellen die de structuur van een echt weefsel, zoals kraakbeen of bot, nabootsen, is momenteel een van de belangrijkste klinische ontwikkelingen binnen de regeneratieve geneeskunde.

## Tientallen miljoenen uit Zwaarte-krachtprogramma naar Utrecht

Twee onderzoeksteams met de Universiteit Utrecht als penvoerder krijgen van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap de prestigieuze Zwaarte-krachtsubsidie om excellent wetenschappelijke onderzoeksprogramma's op te zetten. Het gaat om het *Netherlands Center for Multiscale Catalytic Energy Conversion* (31,9 miljoen euro) met de hoogleraren Bert Weckhuysen en Alfons van Blaaderen en het *Netherlands Earth System Science Centre* (28 miljoen euro) met de hoogleraren Jaap Sinninghe Damsté, Jack Middelburg en Hans Oerlemans. In het consortium *The Institute for Chemical Immunology* (27,6 miljoen euro) participeert de Universiteit Utrecht met de hoogleraren Piet Gros en Albert Heck.

## Publiciteitsprijs voor Micha de Winter



Micha de Winter, hoogleraar pedagogiek en bekleder van de Langeveld-leerstoel, heeft de UU Publiprijs 2013 gewonnen. De Winter krijgt de prijs vanwege zijn prominente mediaoptredens en actieve deelname aan het maatschappelijk debat. Daarnaast is De Winter bij het grote publiek ook bekend door zijn boeken waaronder 'Kinderen als medeburgers' en 'Verbeter de wereld, begin bij de opvoeding'. Met de prijs stimuleert de universiteit wetenschappers om actief de media op te zoeken en deel te nemen aan het maatschappelijk debat. Het is de tweede keer dat de universiteit de prijs uitreikt, de winnaar van 2012 was hoogleraar arbeids-economie Joop Schippers.

Universiteitsdag 2014  
zaterdag 29 maart

Kennisfestival voor alumni,  
studenten en medewerkers  
in de binnenstad

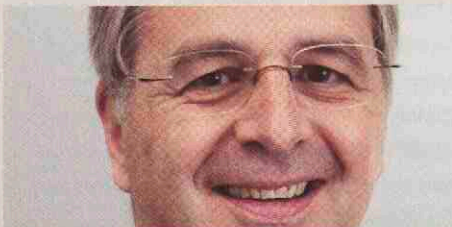
De impact  
van de universiteit

Ochtendprogramma

Stadsschouwburg Utrecht, 10.30–12.00 uur



**Prof. dr. Josine Blok**, hoogleraar oude geschiedenis en vicedecaan van de faculteit geesteswetenschappen  
'De Akademie: van heiligdom tot hoger onderwijs'



**Mr. Lodewijk Hijmans van den Bergh**, alumnus rechtsgeleerdheid en lid van de Raad van Bestuur van Koninklijke Ahold N.V.  
'De universiteit en het bedrijfsleven: niet om geld alleen'

Middagprogramma

Paneldiscussies

Utrechtse wetenschappers in discussie met studenten en alumni rond de strategische thema's van de Universiteit Utrecht. In samenwerking met de Utrecht Debating Society.

Life Sciences

'Het idealisme van een 12-jarige', Academiegebouw, Maskeradezaal, 13.30–14.30 uur

Duurzaamheid

'Economie en duurzaamheid: vergroenen en verdienen', Academiegebouw, Senaatszaal, 13.30–14.30 uur

Instituties

'De maatschappelijke rol van de universiteit', Academiegebouw, Maskeradezaal, 15.00–16.00 uur

Jeugd & identiteit

'De houdbaarheid van het drankverbod tot 18 jaar', Academiegebouw, Senaatszaal, 15.00–16.00 uur

Colleges

Klimaatverandering ter land, ter zee en in de lucht

'Tropische bossen en klimaat' Kromme Nieuwegracht 80, zaal 0.06, 13.30–14.30 uur, **Dr. Tim Boekhout van Solinge**, universitair docent criminologie

'Het smeltende ijs van Groenland en Antarctica' Kromme Nieuwegracht 80, zaal 0.06, 15.00–16.00 uur, **Prof. dr. Michiel van den Broeke**, hoogleraar polaire meteorologie

Techniek van de representatie

'Virtuele realiteit in games', Achter de Dom 22, zaal 2.0, 13.30–14.30 uur, **Prof. dr. Remco Veltkamp**, hoogleraar multimedia

'Japanse kleuren: vroege fotografie tussen handwerk en techniek, fantasie en werkelijkheid', Achter de Dom 22, zaal 2.0, 15.00–16.00 uur, **Dr. Ann-Sophie Lehmann**, universitair hoofddocent kunstgeschiedenis

## De veranderende samenleving

'Van verzorgingsstaat naar participatie-samenleving', Drift 13, zaal 0.04, 13.30–14.30 uur, **Prof. dr. Paul Schnabel**, universiteitshoogleraar

'De toekomst van de arbeidsmarkt', Drift 13, zaal 0.04, 15.00–16.00 uur, **Prof. dr. Joop Schippers**, hoogleraar arbeidseconomie

## Risico's van fijn stof

'Oorzaak en gevolgen van fijn stof', Achter de Dom 22, zaal 0.02, 13.30–14.30 uur, **Prof. dr. Bert Brunekreef**, hoogleraar milieu-epidemiologie

'Vulkanen en kleine asdeeltjes', Achter de Dom 22, zaal 0.02, 15.00–16.00 uur, **Dr. Manfred van Bergen**, universitair docent aardwetenschappen

## Vetzucht en wilskracht

'Slimme zelfregulatie: gezond eten zonder moeite', Drift 21, zaal 0.32, 13.30–14.30 uur, **Prof. dr. Denise de Ridder**, hoogleraar gezondheidspsychologie

'Over vet en vaten: het ontstaan van hart- en vaatziekten door overgewicht', Drift 21, zaal 0.32, 15.00–16.00 uur, **Prof. dr. Frank Visseren**, hoogleraar vasculaire geneeskunde

## Slotmanifestatie

**Aula Academieggebouw**  
16.30–17.30 uur, Uitreiking Vliegenthart Scriptieprijs en column door Wiljan van den Akker, decaan geesteswetenschappen

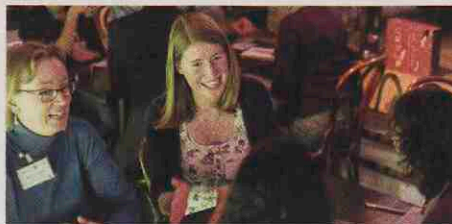
## Kinderprogramma

Voor alumni met kinderen wordt er een spannend kinderprogramma verzorgd vol wetenschappelijke proefjes in het Utrechts Universiteitsmuseum.



## Coachcafé

Voor het eerst tijdens de Universiteitsdag: het veelgeprezen Coachcafé voor (jonge) alumni die antwoorden zoeken op vragen als: wat zijn mijn talenten? Waar word ik gelukkig van? Wat kan ik doen?



## Rondleidingen

Tijdens de lunch kunnen deelnemers kiezen voor een rondleiding langs historische locaties in de binnenstad van Utrecht (inclusief lunchpakket).

▶▶ [www.uu.nl/alumni](http://www.uu.nl/alumni)



## Bezoekersreacties naar aanleiding van de Universiteitsdag 2013

*'Werkelijk voortreffelijk georganiseerd met sprekers van het hoogste niveau op de allermooiste plekken van de universiteit midden in Utrecht en een voorrecht om erbij aanwezig te mogen zijn!'*

*'Ik heb goede herinneringen aan mijn twee studieperiodes in Utrecht en de U-dag biedt de mogelijkheid de band met de UU te blijven koesteren en op de hoogte te blijven van wetenschappelijke ontwikkelingen.'*

*'1. inhoudelijk interessant; 2. leuke onverwachte ontmoetingen met (ooit) bekenden en onbekenden 3. verbondenheid met Utrecht krijgt nieuwe impulsen.'*

*'Het was voor mij de eerste keer en ik vond het leuk oud-studeerengenoten tegen te komen en te spreken, ook vanwege de inhoud (lezingen) die je toch vanuit een gezamenlijke achtergrond tot je neemt.'*

*'Het was heel gezellig, veel nieuwe informatie, een universiteit om trots op te zijn!'*

*'Het was een leuk programma en ik heb me goed vermaakt en ik heb ook nog wat kunnen netwerken.'*



Aan de vooravond van Kerst 2013 vindt in een Brasserie naast de Dom een kleine reünie plaats van de familie Kremer. Drie Utrechtse alumni uit één gezin die allemaal bewust een eigen weg zijn ingeslagen. **Charlotte** en **Leontien** studeerden beiden geneeskunde en kozen respectievelijk voor het bedrijfsleven en het onderzoek, terwijl broer **Wim** diergeneeskunde studeerde en koos voor de combinatie van praktijkwerk, onderzoek en onderwijs.

# De keuzes van de Kremers



Hoewel de familiebanden hecht zijn, is het enige tijd geleden dat de drie bij elkaar zijn geweest. De afspraak in Utrecht is voor Wim en Leontien min of meer een thuiswedstrijd maar voor Charlotte ligt dat anders. Zij is twee uur eerder vanuit haar woonplaats New York op Schiphol aangekomen. De sfeer tussen de Kremers is hartelijk en uitgelaten en de stemming stijgt nog verder wanneer de fotograaf de drie meeneemt voor een fotosessie in het Pandhof. Daar souffleren ze elkaar uitgebreid om zo goed en voordelig mogelijk op de foto te komen. Eenmaal terug in de warme brasserie nemen ze de tijd om aan elkaar en aan Illuster hun verhaal te vertalen. Dat levert regelmatig fraaie en soms onverwachte doorkijkjes op uit hun jeugd, hun leven als student en hun huidige leven. De onverwachte keuzes en afslagen van Charlotte (“Ik ben altijd al eigenzinnig geweest”), het geloof van Leontien in *evidence based medicine* (“Het gaat niet om de hoeveelheid artikelen maar om het belang voor patiënten”) en de eerste carrièroptie van Wim: paus worden, (“Zoals iedere ambitieuze katholieke jongen uit Limburg in mijn tijd.”) maar dat laatste liep toch net even anders.

**Charlotte Kremer (1964)** is hoofd *Global Medical Affairs* bij Astellas

“De studie geneeskunde bood me een goede basis maar tijdens de coschappen kwam ik erachter dat een bestaan als arts niet mijn toekomst was. In het UVSV-bestuur had ik een vereniging met commissies en een gebouw gerund. Dat vond ik leuk. Niet reactief voor patiënten zorgen maar creëren, leiden en vooral doen. In 1997 vertrok ik naar de vs voor Organon en heb ik daar ook mijn MBA gedaan. Heerlijk, ik had echt het gevoel dat ik thuis kwam en heb me twee jaar lang geweldig kunnen verdiepen en ontplooiën. De combinatie van MBA en mijn medicij-



*Mijn Utrecht*  
**Charlotte**

Studie(tijd) **Geneeskunde,**  
**1982–1990**  
Vereniging **UVSV**  
Sportclub **Kampong**  
Huis **Trompstraat (UVSV- huis)**  
Favoriete plek **Luden**

**Wim Kremer**  
spreekt tijdens de  
Universiteitsdag

nenachtergrond bleek een prima opstap voor mijn carrière in de farmaceutische industrie. Bij Organon en Pfizer heb ik het klappen van de commerciële zweep geleerd. En nu werk ik bij Astellas, een Japans bedrijf waar normen, waarden, *inclusiveness* en netheid leidende begrippen zijn. 'Are you ready to be the voice of integrity?' vroeg de hoogste baas toen ik daar begon. En ja, dat was ik maar al te graag. De filosofie van Astellas tekent de koersverandering in de farmaceutische wereld na de crisis. De tijd van snel een product op de markt brengen en dan maar zoveel mogelijk verkopen is voorbij. Het gaat nu veel meer om openheid, samenwerking, intensieve vervolgstudies en minder controle. De medische afdeling wordt weer belangrijker dan de marketingafdeling. Geweldig dat ik daaraan mag bijdragen."

**Wim Kremer (1957) is hoogleraar Landbouwhuisdieren en tevens onderwijsdirecteur en vice-decaan onderwijs bij de faculteit diergeneeskunde**

"Mijn studie was één groot feest, een fantastische tijd met ongekende vrijheid en het gevoel dat ik overal van mee mocht snoepen. Tijdens mij coschappen werd ik echt gegrepen door het vak en ontstond mijn fascinatie voor het vakgebied in relatie tot een veranderende samenleving. Na mijn afstuderen heb ik een tijd als dierenarts in de praktijk gewerkt, een voor mij leerzame periode maar ik miste het *teamwork*. Daarna ben ik als landbouwhuisdierenarts bij de universiteit gaan werken en heb geweldige jaren gehad met studenten in de buitenpraktijk. Eigenlijk heb ik altijd met jongeren tussen de 18 en 23 jaar gewerkt. Dat houdt je niet alleen jong maar je blijft ook in verwondering



**Mijn Utrecht**

Wim

Studie(tijd) **Diergeneeskunde,**  
**1977 – 1986**

Vereniging **Diergeneeskundige**  
**Studenten Kring**

Sportclub – ("**Je hoeft niet te sporten**  
**om sportief te zijn**")

Huis **Goedestraat bij hospita Tante Jo**  
Favoriete plek **Platteland rond Utrecht**

om je heen kijken. Ook nu nog, en altijd vanuit die visie op het vak in relatie tot de maatschappij. Hoe zorgen we dat we ook in de toekomst op een verantwoorde en gezonde manier dieren kunnen houden? Wij moeten onze studenten ondersteunen op hun voorbereiding voor de toekomst en dat is meer dan ze alleen techniek of kennis bijbrengen. Het gaat ook echt om een levenshouding. Wat beweegt je en wat roert je? Tien jaar geleden werd je met dit soort vragen gezien als een oude pastoor maar tegenwoordig zijn studenten echt op zoek naar bronnen van waarde en oriëntatie. Dat alles maakt mijn vak tot het mooiste dat er is."

**Leontien Kremer (1962) is kinderarts en principle investigator bij Kinderoncologie van het AMC**

"Genieten. Dat is het eerste woord dat in me opkomt wanneer ik terugdenk aan mijn Utrechtse tijd. Een luxe periode van vrijheid, ontdekken en diversiteit. De intrinsieke motivatie en passie voor het vakgebied ontstond toen ik ging werken

bij de afdeling kindergeneeskunde van het AMC. Ik maakte daar kennis met de vele aspecten van geneeskunde en heb na mijn opleiding kindergeneeskunde promotie-onderzoek gedaan. Toen bleek dat onderzoek en een onderzoekende houding echt bij mij passen. Mijn *drive* heeft namelijk alles te maken met kennis en bewustwording. Want hoe meer je weet des te bewuster je er van wordt hoe weinig je eigenlijk weet. De bewustwording van onze beperkingen vind ik erg belangrijk. Als jong meisje stelde ik vanuit een onbevanging houding al veel moeilijke waaromvragen en dat doe ik nu eigenlijk nog steeds. Die onbevanging heb ik gemist in mijn studie en opleiding; daar was er heel veel sprake van zwart wit denken. Zonde, want inmiddels ben ik er wel achter dat zo'n zestig procent van ons handelen grijs is. Verder geloof ik enorm in de kracht en meerwaarde van samenwerking en verbinding en niet in concurrentie. De komst van het Prinses Máxima Centrum voor kinderoncologie naar Utrecht is een prachtig voorbeeld van die krachtenbundeling." ◀



**Mijn Utrecht**

Leontien

Studie(tijd) **Geneeskunde,**  
**1982 – 1990**

Vereniging **UVSV**

Sportclub **Triton**

Huis **Maliesingel 36 (gemengd huis)**

Favoriete plek **Janskerkhof**

# De verzilvering van een studie vol *Cherrypicking*

**A**nnabelle Birnie is directeur van het Drents Museum. Van 1987 tot 1993 studeerde zij Kunstbeleid en -management aan de toenmalige faculteit letteren. Een brede studie met veel keuzevrijheid. “Je kon daar aan *cherrypicking* doen, in de goede zin van het woord. Ik liep colleges Frans, Nederlandse literatuur en Kunstgeschiedenis.” Daarnaast volgde ze cursussen bij het toen nog jonge Centrum voor Beleid en Management. “Die waren bedoeld voor mensen uit het bedrijfsleven maar zaten lang niet altijd vol. Daarom kon je als student ook aanschuiven en dat was heel leerzaam.”

Tijdens haar studie woonde Annabelle op het Buurkerkhof vlakbij het museum van Speelklok tot Pierement waarvan ze vaak de orgels en carillons kon horen spelen. “Het was een leuk gemengd huis met studenten uit allerlei richtingen. Daar voerden we maatschappelijke debatten waarin iedere huisgenoot een rol speelde als minister op zijn of haar vakgebied. De student politicologie uit ons huis trad op als minister-president. Dat was een fantastische tijd waar ik heel goede herinneringen aan bewaar.”

## Parijs

Gedurende haar studie was ze ook actief als student-assistent en studentlid van het Instituutsbestuur. Als vervanger van haar docent Geeske Bakker gaf ze college op het *Institut d'Etudes Supérieures des Arts* in Parijs. “Dat was een spannende tijd. Studenten daar uitleggen hoe de Nederlandse kunstensector werkt en college voorbereiden met het woordenboek op tafel. Aansluitend ben ik daar nog drie maanden blijven studeren, want ik kon mezelf laten uitbetalen in cursussen.”

## Sotheby's en ING

Na haar studie behaalde ze haar certificaat als taxateur moderne en hedendaagse kunst en werkte ze enkele jaren voor verschillende internationale galleries en instellingen in Europa, waaronder Sotheby's en Christie's. Naar aanleiding van een stage die ze in haar tijd bij Sotheby's liep bij de kunstcollectie van ING, werd ze

gevraagd om daar te solliciteren als conservator. Bij de bank-verzekeraar was ze vervolgens als directeur *Art Management* tussen 2003 en 2010 verantwoordelijk voor het beheer van de ING Collectie en de inzet daarvan voor het culturele imago van ING. In 2011 worden haar taken bij ING uitgebreid tot *Corporate Sponsoring, Art Management & Events*. “Sponsoring en

‘Als je het gevoel hebt dat er een herhalingspatroon in je werk gaat optreden, wordt het tijd voor verandering’

relatiegeschenken zijn voor een financiële instelling belangrijk om zich te profileren. Verzekeringen en bankdiensten zijn immers onzichtbare producten. Door het sponsoren van culturele evenementen of instellingen of door het uitdelen van kleine cadeautjes kan het bedrijf zich onderscheiden.”

## Creatieve energie

In haar functie bij ING had ze ook veel contacten met grote culturele instellingen als het Concertgebouworkest en het Rijksmuseum. Met het Drents museum heeft ING een langdurige en intensieve samenwerking vanwege de overlap in de collecties figuratieve kunst. ING schonk in 2010 aan het museum 273 werken uit haar eigen collectie en werd in dat jaar ook hoofdsponsor en partner van het museum in Assen. Toen Annabelle werd gevraagd als directeur van het Drents Museum ging ze graag op dat aanbod in. “Bij ING had ik inmiddels voldoende gezien en geleerd. Als je het gevoel hebt dat er een herhalingspatroon in je werk gaat



optreden, wordt het tijd voor verandering. Hier kan ik mijn creatieve energie weer kwijt. Het Drents Museum werkt samen met boeiende internationale partners als het State Russian Museum in St. Petersburg dat een fantastische collectie twintigste-eeuwse kunst heeft. Daar gaan we dit najaar opnieuw een tentoonstelling mee samenstellen over het figuratieve werk van de avant-gardekunstenaar Kazimir Malevich. Daarnaast komt de bestuurlijke kant van mijn opleiding in Utrecht hier ook weer goed van pas.”

Het mooiste plekje in Utrecht is voor Annabelle Birnie nog steeds het Academiegebouw. “In dat gebouw is zoveel geschiedenis samengebond. Ik heb ook goede herinneringen aan de vele symposia die ik daar heb bijgewoond en georganiseerd. En natuurlijk heb ik daar uiteindelijk ook mijn titel behaald.” ◀



*Mijn Utrecht*  
Annabelle

Studie(tijd) **Kunstbeleid en -management**  
**1987–1993**  
Vereniging ---  
Sportclub **Histos**  
Huis **Buurkerkhof**  
Favoriete plek **Academiegebouw**

**Loopbaantips:**

- 1 Hard werken, dat staat echt bovenaan!**
- 2 Volg je interesse en passies**
- 3 Kansen herkennen**

## Benoemingen

### **Karin Bergstein**

**Alumnus Medische Biologie (1991)**

Benoemd tot lid van de raad van toezicht Universiteit Utrecht

### **Marnix van Ginneken**

**Alumnus Rechtsgeleerdheid (1991)**

Benoemd tot Chief Legal Officer en lid van het Executive Committee van Koninklijke Philips N.V.

### **Frida van de Maagdenberg**

**Alumnus Slavische talen en letterkunde (1986)**

Benoemd tot lid raad van bestuur AMC

### **Emile Voest**

**Alumnus Geneeskunde (1985)**

Benoemd als lid van de raad van bestuur van het Antoni van Leeuwenhoek

### **Beatrice de Graaf**

**Alumnus Geschiedenis en Duits (1998)**

Benoemd tot hoogleraar History of International Relations & Global Governance aan de Universiteit Utrecht

### **Marc Ligthart**

**Alumnus Sociale Geografie (1986)**

Benoemd tot algemeen directeur DOC Kaas

### ▶▶ **Annabelle Birnie**

**Alumnus Kunstbeleid en -management (1993)**

Benoemd tot directeur van het Drents Museum

### **Gijs de Vries**

**Alumnus Rechtsgeleerdheid (1983)**

Benoemd tot directeur van het Nederlandse Rode Kruis

### **Anneke Sipkens**

**Alumnus Psychologie (1983)**

Benoemd is tot lid van de raad van toezicht KNGF Blindegeleidehonden

### **Hans Hillen**

**Alumnus Sociologie (1974)**

Benoemd tot is voorzitter van de raad van toezicht van zorginnovatienetwerk Vita Valley

## In het diepe

Een maand na hun afstuderen, startten **Tijmen Altena** en **Paul Tuinenburg** het bedrijf idfuse. Hun *core business* is kennisvalorisatie. Aan onderzoekers vragen ze “Wat is nou de essentie van je onderzoek en wie heeft daar wat aan? Welke maatschappelijke problemen kun je met jouw onderzoek oplossen?” Door de specialistische wetenschapper onder meer te dwingen zijn kennis toegankelijker te maken, helpen de jonge ondernemers hem op allerlei manieren zijn kennis beter te benutten. Illuster legde het duo een aantal uiteenlopende keuzes voor.



# ‘De helft van de directie houdt van mij’

## Studeren of werken?

**Paul:** “Na zes jaar studeren is het fijn om nu met iets bezig te zijn waarmee ik waarde toevoeg en geld verdien. Tegelijkertijd was studeren ook wel heel relaxed. Zoveel druk zat daar namelijk ook weer niet op. Je hebt er ook veel meer gezellige dingen omheen.”

**Tijmen:** “Toen ik net voor mezelf begon, was ik wel naïef. Ik dacht dat het een soort tussenstap was; lekker zelf je tijd indelen. Maar het verantwoordelijkheidsgevoel blijkt zo groot dat ik nu gewoon altijd met werk bezig ben. Verandering teweegbrengen in de ‘grotmensenwereld’ is ook wel heel gaaf.”

## Jamie Oliver of magnetron?

**Paul:** “Ik hou wel van een beetje makkelijk eten. Op zijn tijd is Jamie Oliver ook... nou ja, als ik cerlijk ben moet ik toch magnetron zeggen. Dat komt vaker voor dan dat ik anderhalf uur in de keuken sta.”

## Loondienst of eigen baas?

**Tijmen:** (Lachend) “Ik weet niet hoe ik onder een baas zou functioneren. Dus ik kies heel duidelijk voor eigen baas. Ik heb veel passie voor het vak. Bij een grote consultant moet je eigenlijk alles vergeten wat je geleerd hebt. Je krijg een model en moet dat toepassen. Met IDfuse kunnen we blijven doen wat we gestudeerd hebben.”

## Geplande carrière of we zien wel?

**Paul:** “We zien wel. Ik heb nooit vooraf bedacht: zo ga ik het doen. Tot heel ver in mijn studie had ik nog geen beeld van waar ik wilde werken: overheid, consul-

tancy, groot bedrijf, klein bedrijf, voor mezelf.”

**Tijmen:** “Natuurlijk hebben we wel dromen voor het bedrijf. Maar je wordt voor een groot deel gestuurd door wat er op je pad komt. We doen niet meer waar we vijftien maanden geleden mee begonnen. Je past gaandeweg je koers aan: dit is wat we leuk vinden, anderen geloven erin en we behalen resultaten. Maar het valt niet goed te plannen. Dus we zien wel.”

## In de spits: bus 12 of de auto?

**Paul:** “De bus. In de auto erger ik me kapot aan medeweggebruikers die voortdurend van links naar rechts schuiven. Het is ook nutteloze tijd; je kunt helemaal niets, behalve radio luisteren. We doen veel met het openbaar vervoer, ook naar klanten. In de bus of trein kan ik (meestal) rustig zitten en soms wat werken. Wanneer de afstand het toelaat, ga ik nog het liefste fietsen overigens.”

## Ochtendmens of avondmens?

**Tijmen:** “Avondmens. Wel goed dat Paul een ochtendmens is, want hij komt bijvoorbeeld altijd op tijd. Bij mij is opstaan nog wel eens een gevecht.”

## Vast salaris of bonus?

**Paul:** “Ik heb geen sterke financiële prikkels nodig om harder te gaan werken. We hebben onszelf onlangs een bonus uitgekeerd, maar dat was eigenlijk achterstallig salaris. We zijn voorzichtig en weten liever zeker dat we aan het eind van het jaar wat overhouden, dan dat we bergen geld naar onszelf overmaken.”

## Relatie of vrijgezel?

**Paul:** “Relatie. Volgens mij is vrijwel iedereen uiteindelijk op zoek naar een relatie.”

**Tijmen:** (Grappend) “Ik heb een relatie met het bedrijf. En in elk geval de helft van de directie houdt van mij.” ◀



*Mijn Utrecht*  
Tijmen

Studie(tijd) **Innovatiemanagement**  
2007–2012

Vereniging **Helix (studievereniging)**

Sportclub **USV Protos**

Huis **Cambridgelaan**

Favoriete plek **Op de bank bij Helix**



*Mijn Utrecht*  
Paul

Studie(tijd) **Innovatiemanagement**  
2006–2012

Vereniging **Helix (studievereniging)**

Sportclub ---

Huis **Croeselaan**

Favoriete plek **Helix**

▶▶ IDfuse: [www.idfuse.nl](http://www.idfuse.nl)

De universiteit wordt steeds ondernemender en de ondernemerszin bij wetenschappers en studenten wordt in toenemende mate gestimuleerd. Maar waarom gebeurt dat eigenlijk en wat is het verwachte effect en wat vindt 'de buitenwacht' eigenlijk van deze Utrechtse ondernemerszin? Zijn we goed bezig, wat ontbreekt er nog of moet er anders en zit de maatschappij hier überhaupt op te wachten? En ook, hoe kunnen ondernemers de universiteit hiermee helpen, voor zover dat al niet gebeurt?



De ondernemende universiteit

# Wetenschappelijke kennis zoekt maatschappelijke impact

**W**aardecreatie, verantwoordelijkheid nemen, durf, zingeving...? Grote termen schieten over tafel als hoogleraar Erik Stam en alumna Muriel Arts het onderwerp ondernemerszin aansnijden. Stam is in Utrecht hoogleraar Ondernemerschap en Innovatie; Arts heeft in Utrecht tandheelkunde gestudeerd en is nu ondernemer, onderzoeker en *business coach* op het gebied van duurzaam leiderschap, strategie en *impact measurement*. "Utrecht en ondernemerschap, ik heb er nog geen groot gevoel bij", zegt Arts.

## Technische universiteiten

We treffen elkaar aan het eind van de dag in de Faculty Club. Onder het genot van een drankje laat Arts weten dat ze eerder associaties heeft met Twente, Rotterdam of Wageningen als ze aan de ondernemende universiteit denkt, dan met Utrecht. "Maar ik laat hierover graag eerst de hoogleraar aan het woord", grapt ze. "De meest natuurlijke basis voor een ondernemende universiteit is natuurlijk de *business-of-engineeringschool*", aldus Stam. "Bij de technische universiteiten liggen van oudsher de contacten met het bedrijfsleven.

In Wageningen is dat trouwens minder het geval. Die universiteit heeft wel veel maatschappelijke impact, maar is niet heel ondernemend. Een algemene universiteit als de Utrechtse heeft evenmin een stevige voedingsbodem van contacten met ondernemers en moet, wat ondernemerszin betreft, min of meer vanuit het niets beginnen. Toen ik in 1998 afstudeerde, was Utrecht misschien wel de minst ondernemende universiteit van Nederland."

## Winstoogmerk

Maar dat heeft volgens Stam ook zo zijn voordelen: "The only way is up en daar zijn we nu hard mee bezig. Ondernemerszin ging vroeger of over de *captains of industry* of over de middenstand. Nu betreft het iedereen en gaat het vooral over waarde

creëren zonder dat winstoogmerk per se de *bottom line* is. Het gaat om herkennen en realiseren van nieuwe waarde voor een relevant publiek. We staan in de wereld voor grote uitdagingen, waarin ondernemers belangrijk verschil kunnen maken." "Precies", veert Arts op. "Neem de voedselvoorziening; meer dan veertig procent van wat er wordt geproduceerd, verdwijnt in de afvalputjes. De Verenigde Staten heeft een voedselvoorraad die vier keer zo groot is als wat het land consumeert, terwijl er tegelijkertijd meer dan 800 miljoen mensen iedere dag met honger naar bed gaan. Daar ligt een geweldige kans voor bedrijven om bijvoorbeeld consumptiegedrag te beïnvloeden. En voor universiteiten die mee moeten denken hoe dergelijke contradicties op te heffen."

## Zingeving

"De tijd dat ondernemen synoniem staat voor veel geld verdienen en de aandeelhouders tevreden stellen, is voorbij", meent Arts. "Het gaat nu om gedeelde waardecreatie, om het nemen van verantwoordelijkheid voor jezelf, je klanten, medewerkers én voor de maatschappij. Ook voor jezelf, want je moet natuurlijk wel de eigen broek op kunnen houden.

Dat zou in het onderwijs aan bod moeten komen. Maar tijdens mijn opleiding heb ik pakweg twee uur college gekregen over hoe ik mijn nota's bij het ziekenfonds moest declareren, terwijl je een tandartspraktijk toch een bedrijf kunt noemen." Dat geldt volgens Stam ook voor artsen, apothekers, juristen, psychologen. "Die beginnen allemaal een bedrijf zonder dat ze daar in hun studie op zijn voorbereid. Arbeidsmarktorientatie is pas de laatste jaren een issue in het hoger onderwijs." En al helemaal nieuw lijkt het besef dat je de arbeidsmarkt betreedt om het zelf goed te hebben, maar vooral ook om iets voor anderen te betekenen. "Méér dan om louter geld te verdienen, want dat kan juist ten koste gaan van anderen, of van de natuur bijvoorbeeld", aldus Arts. Het besef dat er veel meer in de wereld is, wordt alsmaar

'Zorg dat de wetenschappelijke kennis blijft rondstromen en impact heeft op de maatschappelijke context.'



## ‘We moeten ondernemende alumni inschakelen in het onderwijs.’

► groter, evenals de behoefte aan meer zingeving. Dat verbaast Arts niet, want volgens haar is het een van de diepste menselijke waarden om betekenisvol te zijn voor anderen. “Dat zie je bij steeds meer bedrijven terug. Natuurlijk moet er geld worden verdiend en natuurlijk doet het bedrijf datgene wat goed is voor het bedrijf. Verlicht eigenbelang noem ik dat, maar daarbij wordt de aandacht voor de gemeenschap en natuurlijke omgeving steeds belangrijker.” Dat ziet Arts als een geweldige uitdaging, want bedrijven en hun leiders zijn volgens haar echt in staat om een enorm

verschil te maken voor de gemeenschappen die ze bedienen, bijvoorbeeld op milieugebied.

### Geluk en lef

Ook Stam ziet de omslag van het individuele, winstgerichte denken naar een meer collectieve kwaliteit van leven benadering: “Happiness is zelfs binnen de economische wetenschappen een enorm groeiend gebied. Geluk wordt gezien als een belangrijke uitkomst van ons economisch handelen. Een bedrijf kan niet bestaan zonder een gezonde omgeving. Bedrijven

hebben goed onderwijs en een goede gezondheidszorg nodig, willen ze kunnen floreren. Dat is een groeiend inzicht. Het hoogste doel is niet het Bruto Nationaal Product, maar *well being*. Als je dat tien jaar geleden zou hebben gezegd, werd je glazig aangekeken maar nu is dit *mainstream*.” Is ondernemerszin ook een kwestie van lef en durf? Stam zou het niet zo formuleren, maar ziet onder de ondernemende types wel veel mensen die van nature geneigd zijn om risico te nemen. Belangrijker dan lef en durf zijn volgens hem ervaring en een goed netwerk. “Die stellen je als ondernemer namelijk in staat om afgewogen risico’s te nemen.”



### Muriel Arts

Muriel Arts is internationaal ondernemer en gespecialiseerd in duurzame -marketing- strategie, merken, innovatie en leiderschap. Ze werkte onder meer als sales manager en marketing en media director bij Unilever en als chief marketing officer bij Koninklijke Grolsch en KPN. Arts bekwaamde zich steeds verder in sociaal en duurzaam ondernemerschap, werd in 2010 mededirecteur van de Global Leaders Academy en richtte in 2011 in samenwerking met Nyenrode Business Universiteit het SEAL Instituut op.

►► [www.globalleadersacademy.nl](http://www.globalleadersacademy.nl)



### Erik Stam

Erik Stam studeerde Economie & Geografie in Utrecht en was onder meer verbonden aan het Max Planck Institute of Economics in Jena, de University of Cambridge en de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid. Zijn onderzoek richt zich met name op ondernemerschap, innovatie, economische organisatie en economische ontwikkeling. Naast zijn academische onderzoek en onderwijs, adviseert hij regelmatig regionale, nationale en internationale organisaties over innovatie- en ondernemerschapsbeleid.

►► [www.utrechtce.nl](http://www.utrechtce.nl)

### Inspireren

Stam is wetenschappelijk directeur van het Utrecht Center for Entrepreneurship, dat zich sterk maakt voor ondernemerschapsonderwijs aan de Universiteit Utrecht. Volgens hem is de belangstelling enorm. Volgde in 2011 nog twee procent van alle Utrechtse studenten dit onderwijs, nu is dat al vijf procent. Daarmee sluit dit centrum tevens aan bij de derde kerntaak — naast onderwijs en onderzoek — die universiteiten inmiddels hebben opgedragen gekregen: valorisatie. Maar de universiteit moet ook in dit type onderwijs investeren, omdat nog maar een klein deel van de afgestudeerden wetenschapper wordt, en velen van hen via ondernemerschap meer waarde kunnen creëren in de samenleving. De belangstelling voor ondernemerschapsonderwijs is dan ook groot vanuit alle faculteiten. Arts: “Het is jammer dat studenten zo lang zijn opgeleid zonder aandacht voor die ondernemerskant. Als je bij een bedrijf komt werken, willen ze niet dat je alleen maar kennis en ‘een stuk techniek’ meeneemt. Het gaat ook om zaken als een visie ontwikkelen en met mensen uit andere culturen kunnen

**Muriel Arts**  
spreekt tijdens de  
Universiteitsdag



samenwerken, kortom de menselijke eigenschappen en vermogens. Kunnen ze analyseren, leiding geven, inspireren, hoofdlijnen traceren... dergelijke vaardigheden zijn, voor het latere leven van studenten, toch minstens zo belangrijk dan alleen die acht voor natuurkunde?"

#### **Ratio en techniek**

Stam nuanceert: "Ik ben het met je eens dat je diverse vaardigheden moet aanbieden, maar beslist ook vakkennis. Studenten moeten in het onderwijs datgene kunnen ontwikkelen waarvoor ze denken op aarde gekomen te zijn. Het kan zijn dat ze daarvoor cognitieve vaardigheden moeten hebben, kennis moeten bezitten. Maar het kan ook gaan om sociaal-emotionele behoeften. Niet elke afgestudeerde moet ondernemend zijn, maar als ze een *startup* willen beginnen, zou de universiteit hen daar wel in moeten faciliteren." Arts: "Ja, maar een al te eenzijdige nadruk op ratio en techniek kan leiden tot verkeerde keuzes. In de medische wereld bijvoorbeeld is het hoogste doel dat niemand dood gaat. Het gevolg daarvan is meer dan de helft van het gezondheidsbudget wordt besteed aan tachtigplussers. Het zou veel beter zijn om meer te investeren in preventie en een goede kwaliteit van leven op fysiek, emotioneel en sociaal niveau dan koste wat kost in te zetten op zolang mogelijk blijven leven. Want leuk of niet, doodgaan doen we uiteindelijk toch echt allemaal..."

#### **Productie én zuivere koffie**

Stam is verbonden aan het universitaire strategisch onderzoeksthema *Instituties* en volgens hem past ondernemerszin daar heel goed in. "Je hebt maatschappelijk gezien instituties nodig die de samenleving een kant op sturen die iedereen ten goede komt. Je hebt ondernemers nodig om chocolade of mobieltjes te maken, maar je hebt tegelijk ook ondernemers nodig die ervoor zorgen dat dit slaafvrij gebeurt of zonder kinderarbeid. Om dat te combineren — productie én zuivere koffie — moeten ondernemingen zich aanpassen en dat is precies waar we ons binnen instituties mee bezighouden." Arts: "De wetenschap heeft een groot creatief potentieel om mede maatschappelijke problemen op te lossen. Daarin kunnen universiteiten héél veel betekenen. De wereld zit niet simpel in elkaar, veel hangt met veel samen. Je weet van te voren niet altijd wat wel of wat niet werkt; je moet onderzoeken en experimenteren. Dat is waar wetenschap en ondernemen aan elkaar raken, waar ze elkaar aanvullen."

#### **Maatschappelijke context**

Stam: "Waarmee je dus tegelijk aangeeft dat het niet alleen om toepassingsgericht onderzoek gaat. Je experimenteert, probeert te doorgronden wat werkt. Clubs als NWO maken zich zorgen dat wetenschap onder het gesternte van de valorisatie te zeer toepassingsgericht wordt — naar mijn mening een terechte zorg. Het is beslist zo

#### **Instituties**

De kracht van samenlevingen komt in belangrijke mate voort uit de kwaliteit van de spelregels van het menselijke verkeer, de instituties. Daarbij gaat het om formele regels zoals wetten maar ook om normen, waarden, gewoontes, en de bijbehorende netwerken en organisaties. Die maken een open, democratische en gelijkwaardige samenleving mogelijk, of juist niet, en bepalen in welke mate een samenleving duurzaam en toekomstbestendig is. In Utrecht bundelen economen, historici, bestuurskundigen, juristen, sociologen, ethici, innovatiewetenschappers en geografen hun krachten om de vorming en effecten van deze instituties te begrijpen en zo bij te dragen aan de realisatie van open, toekomstbestendige samenlevingen.

▶▶ [www.uu.nl/instituties](http://www.uu.nl/instituties)

dat er meer verbinding met de buitenwereld moet komen, en daar gaat het om in valorisatie, maar het moet wel in balans zijn. Er is óók wetenschappelijke kennis nodig. Maar zorg dat die kennis blijft rondstromen, dat ze invloed heeft op de maatschappelijke context, en die context kan weer inspiratie leveren voor wetenschappelijk onderzoek. We moeten bedrijven zo veel mogelijk laten meedoen, bijvoorbeeld door ondernemende alumni in te schakelen in het onderwijs. Daarmee zijn we weer bij instituties trouwens: hoe richt je je het hoger onderwijs dusdanig in dat ondernemerschap er een plek in krijgt?" Arts is het daarmee eens: "We moeten oppassen dat kennis binnen de muren van de universiteit blijft hangen. Je moet kennis delen en toepassen. Hoe meer we die verbinding kunnen leggen, hoe meer bedrijven of alumni meedoen om dat verschil te maken waar het de grote maatschappelijke uitdagingen betreft, hoe beter." ◀

Campagne Door Geven 2014

## Wat geeft ú door?



In december 2013 is de campagne Door Geven 2014 van start gegaan met vier universitaire projecten die uw steun goed kunnen gebruiken. Ons streven is om eind 2014 de projectleiders te kunnen verblijden met €150.000. Momenteel staat de teller op €45.000. Een prachtige tussenstand maar daarmee zijn we er nog lang niet. Met uw bijdrage kunnen we het verschil echt gaan maken. Onze vraag aan u is dan ook: wat geeft u door?

### Geef studenten de kans van hun leven

Het UES geeft talentvolle buitenlandse studenten de kans om in Utrecht te studeren. Jaarlijks worden beurzen beschikbaar gesteld aan excellente studenten van buiten Europa voor wie het financieel onhaalbaar is om aan de Universiteit Utrecht te studeren.

*'I have firm belief in the development of brilliant and successful thoughts when likeminded people are together and the course at Utrecht University will equip me with the same.'*

**Mary Ann George**, UES student sustainable development uit India

### Draag bij aan schone longen voor de Aarde

De groene criminoloog Tim Boekhout van Solinge legt de praktijken van illegale houtkap in de Amazone steeds verder bloot. Daarmee kan hij de druk op de Braziliaanse en Nederlandse overheid om in te grijpen steeds verder opvoeren.

*'Het grootste regenwoud op aarde wordt ernstig bedreigd door illegale ontbossing. Deze ontwikkeling kan worden gestopt door een veel betere wetshandhaving. Met uw steun kan ik hier nog intensiever aan werken.'*

**Dr. Tim Boekhout van Solinge**, universitair docent en onderzoeker

U kunt ook online doneren. Ga naar [www.uu.nl/doorgeven](http://www.uu.nl/doorgeven) of scan de QR code.



### Graaf mee naar de oorsprong van onze maatschappij

Onderzoeker Leonard Rutgers gaat met Utrechtse studenten opgravingen doen naar een oude Romeinse volkswijk aan de beroemde Via Appia. Een prachtige ontrafeling van een belangrijk stuk cultureel en historisch erfgoed.

*'Dit project biedt studenten een unieke kans actief deel te nemen aan internationaal wetenschappelijk onderzoek naar het historische functioneren van instituties die onze maatschappij hebben gevormd.'*

**Prof. dr. Leonard Rutgers**, hoogleraar late oudheid

### Draag bij aan het welzijn van oude baasje en hun dieren

Onderzoekster Nienke Endenburg wil dat in de toekomst meer dieren en hun baasjes samen gezond en prettig oud kunnen worden in verzorgingshuizen. Daarvoor ontwikkelt zij nieuwe handvatten voor medewerkers van zorginstellingen.

*'Huisdieren dragen in hoge mate bij aan het levensgeluk en de gezondheid van veel ouderen. Een gedwongen scheiding bij een verhuizing naar een zorginstelling is dan ook zeer ongewenst. Met uw hulp kunnen we dit voorkomen.'*

**Dr. Nienke Endenburg**, universitair docent relatie mens en dier

### Wat geeft ú door?

**Maak uw donatie over op IBAN NL43INGB0000014475 ter attentie van het Utrechts Universiteitsfonds onder vermelding van het project van uw keuze.**

Voor meer informatie over de campagne kijk op [www.uu.nl/doorgeven](http://www.uu.nl/doorgeven) of neem contact op met het Utrechts Universiteitsfonds via [alumni@uu.nl](mailto:alumni@uu.nl) of (030) 253 4416.

Bijna vier jaar geleden verruilde **Wouter Vink** Nederland voor de westkust van de Verenigde Staten, waar hij zich heeft opgewerkt tot *Global Lead, Hardware Marketing Strategy* bij Google in het tot de verbeelding sprekende Silicon Valley.

## ‘Utrecht heeft hier dezelfde status als Yale en Harvard’

**Ha Wouter, mooie job titel... wat houdt het in?**

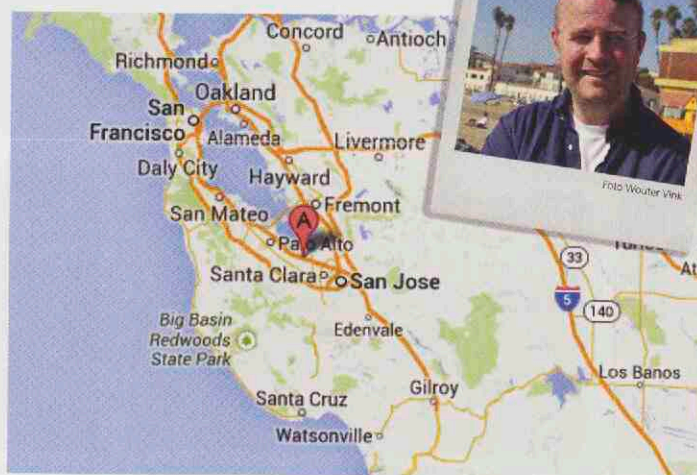
“Ik moet ervoor zorgen dat de wereldwijde markt voor Google-producten als Android, Chrome en de Nexus Tablets groeit.”

**Wat doe je dan zoal?**

“Ik spreek de hele tijd met collega’s in verschillende tijd-zones, ’smorgens met onze collega’s in Londen waar het op dat moment bijna avond is en in de namiddag met onze partners in Azië waar ze dan net wakker worden. We overleggen over onze marketing-inspanningen, de verdeling van budgetten, wie wat gaat doen etc.”

“Tussendoor volgen evaluaties, brainstormsessies, dagelijkse werkzaamheden en krijgen we regelmatig presentaties door creatieve bureaus met voorstellen voor nieuwe marketingcampagnes.”

“De lunch is het beste moment van de dag. Zonder te betalen kun je gebruik maken van de vele restaurants. Alle keukens zijn hier aanwezig. Dat wordt mogelijk gemaakt door vele bedrijven in Silicon Valley.”



**Wat mis je het meeste aan Nederland?**

“Familie en vooral vrienden. Dat is ook een van de redenen om waarschijnlijk ooit een keer terug te keren, maar het leuke is dat ik op een mooie vakantie locatie woon en dus ook vaak vrienden op bezoek krijg. Het lijkt hier soms wel een *bed and breakfast*.” ◀

**Veel studenten en jonge alumni dromen van zo’n werkplek. Hoe heb je dat voor elkaar gekregen?**

“Ik zat bij Google Nederland en had het goed naar mijn zin, maar er was een klein stemmetje in mij dat wilde dat ik in het buitenland zou gaan werken. Google stimuleert dat ook enorm. Er waren veel mogelijkheden: Jakarta, Sao Paolo, London. Het werd uiteindelijk Silicon Valley. Hier hoefde mijn gezin niet in een *compound* en had mijn vrouw de mogelijkheid om zelf ook carrière te maken.”

**Wat is de belangrijkste stap in je loopbaan die jou in deze positie heeft gebracht?**

“Tijdens mijn studie heb ik de

kans gekregen om in het buitenland te studeren. Ik heb gestudeerd in Wisconsin-Madison en Berkeley in California. Dat is enorm belangrijk geweest.”

“Utrecht staat hoog in de ranglijsten en Amerikaanse bedrijven vinden dat verschrikkelijk belangrijk. Utrecht heeft hier dezelfde status als Yale en Harvard. Bij Google betekent dat alles.”

“Als student had ik al mijn eigen internetbedrijf, namelijk een gratis webmailservice. Destijds zag ik het alleen als hobby en dacht ik niet aan de technologiesector als iets waar ik ooit een carrière in zou vinden. Pas toen ik een vacature bij Google zag, veranderde dat, jaren later.”



*Mijn Utrecht*

**Wouter**

Studie(tijd)

**Rechtsgelerheid**

**1995–2002**

Vereniging **USC**

Sportclub **Kampong**

Huis **Singelstraat 12**

Favoriete plek **Janskerkhof**

Utrecht Science Park de Uithof

# KLOPPEND HART VAN EUROPA'S MEEST COMPETITIEVE REGIO

Het gebied dat veel alumni kennen als De Uithof, heeft sinds de viering van het 50-jarig bestaan in 2011 een nieuwe naam: **Utrecht Science Park de Uithof**. Het Utrecht Science Park (USP) ligt in het hart van de regio die in 2013 voor de tweede opeenvolgende keer door de EU is aangemerkt als de meest competitieve regio van Europa.

#### Stichting Utrecht Science Park

- 20.000 medewerkers
- 50.000 studenten
- 400.000 poliklinische patiënten jaarlijks
- 2.500 studentenwoningen (2015)
- 1 miljard Euro investering (tot 2018)
- 3000 nieuwe banen de komende 5 jaar

Een open gebied waarin zorg, onderwijs, onderzoek en ondernemerschap nauw aan elkaar verbonden zijn met ruim 20.000 arbeidsplaatsen, 50.000 studenten en jaarlijks 400.000 poliklinische patiënten voor het Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMC Utrecht). De hoge concentratie van internationaal gerenommeerde instellingen als de universiteit, het UMC Utrecht, de Hogeschool Utrecht en onderzoeksinstituten als het Hubrecht Instituut, TNO en Deltares trekt verschillende ondernemers en bedrijven aan. *Life Sciences* en *Sustainability* zijn de belangrijkste speerpunten.

Oncologisch centrum van Nederland  
Met de komst van het Prinses Máxima Centrum voor Kinderoncologie (2016/2017) en de bundeling van kennis en expertise van het Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis en het UMC Utrecht in een gespecialiseerd kankerziekenhuis voor volwassenen, groeit het USP uit tot hét oncologisch centrum van Nederland. In Utrecht staat gepersonaliseerde kankerzorg centraal. Elke patiënt is uniek, en elke tumor vergt een andere aanpak.

In het Centrum voor Beeldgestuurde Oncologische Interventie (CBOI) worden nieuwe revolutionaire technieken ontwikkeld die opereren zonder snijden straks

mogelijk maken bij bepaalde vormen van kanker. Dankzij *The Hub Foundation for Organoid Technology*, opgericht door het Hubrecht Instituut en het UMC Utrecht op basis van het werk van Hans Clevers, kunnen kankermedicijnen nu worden getest op levend weefsel van patiënten dat tot een mini-orgaan is opgekweekt in het lab. Behandeling van kanker met medicijnen is in de toekomst toegesneden op de unieke genetische code van de tumor van de patiënt.

*'Life Sciences en Sustainability zijn de belangrijkste speerpunten.'*

#### Gezond leven

Dagelijks werken onderzoekers en ondernemers intensief samen om de kwaliteit van gezondheid en zorg te verbeteren. Een gezond leven in de toekomst vraagt om doorbraken op het snijvlak van verschillende disciplines. De samenwerking tussen de humane en diergeneeskunde in Utrecht is daar een mooi voorbeeld van, uniek in Nederland en onder andere van groot belang voor het gebied infectieziekten. De Hogeschool Utrecht ontwikkelt



Binnenkant gebouw **Nutricia Research**



Festival de Beschaving 2013 in de **Botanische Tuinen**



Dennis Christmas, stafdirecteur Programma's van het **Prinses Máxima Centrum voor Kinderoncologie**, bij de bouwkael



Op de achtergrond in donkergrijs het **GML** en op de voorgrond de bouw van het nieuwe onderwijscentrum voor **Geo en Bèta**



Ontbijt op de **Daktuin** in 2013

kennis in samenwerking met zorginstellingen en ziekenhuizen om mensen met een ziekte of ouderen langer zelfstandig en zelfredzaam thuis te laten zijn. Danone vestigde het nieuwe innovatiecentrum Nutricia Research om 'bruggen te bouwen tussen wetenschap en voeding' en nieuwe mogelijkheden te ontwikkelen om kwetsbare mensen en patiënten met geavanceerde voeding te ondersteunen om een langer en gezonder leven te kunnen leiden. In 2018 verhuist het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) vanuit De Bilt naar het USP.

#### Stedelijke gezondheid

In het nieuwe Gemeenschappelijk Milieu Laboratorium (**GML**) gaan de universiteit, TNO en Deltares samen onderzoek doen naar de invloed van menselijke activiteiten

op klimaat, lucht, water en bodem. Het GML gaat ook een bijdrage leveren aan het nieuwe kenniscentrum *Healthy Urban Living*, een samenwerking tussen het RIVM, TNO, Deltares, KNMI en de universiteit. Met deze initiatieven wil het USP een voortrekkersrol in Europa spelen op het gebied van stedelijke gezondheid.

#### Loungen op het dak van de parkeergarage

Naast kennisuitwisseling vinden er ook veel sociale activiteiten plaats op het USP. Bijvoorbeeld loungen op het dak van de parkeergarage Cambridgelaan. In 2013 organiseerden SOON (organisatie op gebied van sociaal ondernemerschap) en een grote groep studenten voor de eerste keer de Daktuin. Een tijdelijke tuin met zelfverbouwde groenten, catering met streekproducten, een bar met uitzicht op de

weilanden, diverse loungeplekken en gratis wifi. Daarnaast organiseerde de Daktuin diverse activiteiten van lezingen en workshops tot live muziek en yogalessen. In 2014 is de Daktuin geopend van juni tot en met september.

#### Central Park

Middenin het Utrecht Science Park ligt ons eigen Central Park: de Botanische Tuinen. Een schitterende groene oase van rust, aangelegd op en rondom het 19de-eeuwse Fort Hoofddijk. In 2014 bestaan de Botanische Tuinen in Utrecht 375 jaar. Naast veel feestelijke activiteiten vindt ook het jaarlijkse festival deBeschaving weer in de tuinen plaats. Een intiem festival met een bijzondere mix van wetenschap en cultuur. ◀

Jan Overwijk (1988) doet de onderzoeksmaster Wijsbegeerte en is initiatiefnemer van de stadsrondleidingen over de Universiteit Utrecht. "Studeren lijkt tegenwoordig vooral een kwestie geworden van het bezoeken van colleges en de bibliotheek. Studenten lijken zich niet te realiseren dat ze deel uit maken van een eeuwenoude traditie. In die traditie is de vorming tot mens of burger altijd een cruciaal aspect van het universitair onderwijs geweest. Met de rondleidingen wil ik de allure die daar bij hoort laten zien." Samen met medestudenten Sven Hermans en Isis Hommema werkte hij een plan uit dat werd omarmd door de Universiteit Utrecht. Op de achtergrond de Lutherse Kerk in Utrecht, die oorspronkelijk werd gebouwd als de kapel van het Abraham Doleklooster, maar na de reformatie in de 17e eeuw door de universiteit werd gebruikt als snijzaal en om te leren schermen en dansen. "In de 17e eeuw was er een sterk *bildungsideaal* voor studenten: dansen en schermen maakten daar een onlosmakelijk onderdeel van uit."

•• Meer informatie en boeken:  
[www.uu.nl/rondleiding](http://www.uu.nl/rondleiding)

De rondleidingen van Jan Overwijk en zijn collega's maken onderdeel uit van de Universiteitsdag 2014 op zaterdag 29 maart.

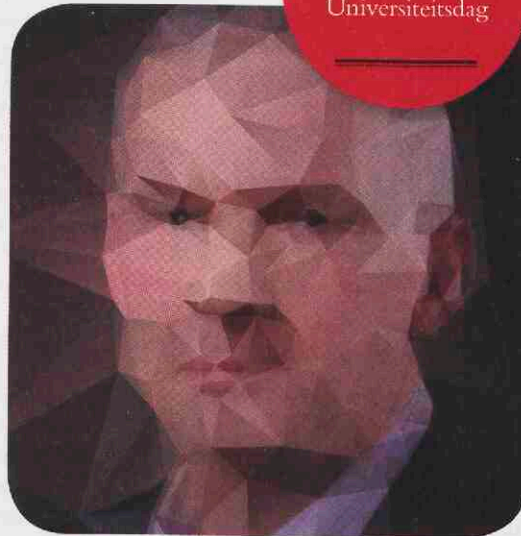
# Allure laten zien

In Utrecht is *gaming* een serieuze zaak die door veel verschillende spelers op hoog niveau wordt gespeeld. Alle Utrechtse expertise is sinds kort gebundeld in het nieuwe focusgebied *Game Research* onder leiding van **Remco Veltkamp**, hoogleraar media technologie. ‘Onze kracht en ons groeipotentieel is enorm. Het kan hier echt met factor tien groter worden.’

*Serious gaming* maakt virtuele handen aan het bed mogelijk

## Utrecht speelt serieus en op hoog niveau

Remco Veltkamp spreekt tijdens de Universiteitsdag



De sterke nationale en internationale positie van Utrecht op *gaming*gebied vloeit onder meer voort uit het feit dat de overheid vanuit de topsector creatieve industrie, het onderwerp *gaming* specifiek in de regio Utrecht heeft belegd. Dat heeft geleid tot een succesvolle clustering van onderzoek, onderwijs, kennis en bedrijvigheid en de steun van de Economic Board Utrecht.

### Avatars en biofeedback

Qua onderzoek brengt Utrecht veel aspecten van het *gaming* onderzoek samen. “Vanuit informatica dragen wij bij op het gebied van softwaresystemen, werken we aan *artificial intelligence* waarbij het onder meer gaat om *avatars*, bijvoorbeeld voor trainingen en simulaties. Daarnaast maken we de 3D omgeving in virtuele werelden en ontwikkelen we interactie technologie. Bijvoorbeeld tussen mensen en de virtuele wereld op het gebied van biofeedback zoals hartslag- en huidmetingen.” Wat Utrecht op *gaming*gebied nog meer onderscheidend maakt, is de specifieke expertise vanuit geesteswetenschappen en sociale en gedragswetenschappen. “Dat gaat om onderwerpen als hoe vertel je een verhaal in een game, hoe gebruik een game bij trainingen en binnen het onderwijs en hoe ontwerp je levels en specifieke leerdoelen?”

### Structureel en serieus

Utrecht loopt niet alleen voorop wat betreft onderzoek maar is tevens de enig plek in Nederland waar binnen het academisch onderwijs structureel en serieus aandacht wordt besteed aan *gaming*. “Binnen de bacheloropleiding informatica hebben we een aparte

track over *gaming* en we hebben de master game en media technology.” Ook de hogescholen in Utrecht dragen hun specifieke steentje bij. “De HU en de HKU zijn vooral actief op het gebied van creativiteit en design. Wij werken intensief met ze samen.”

### Grote jongens

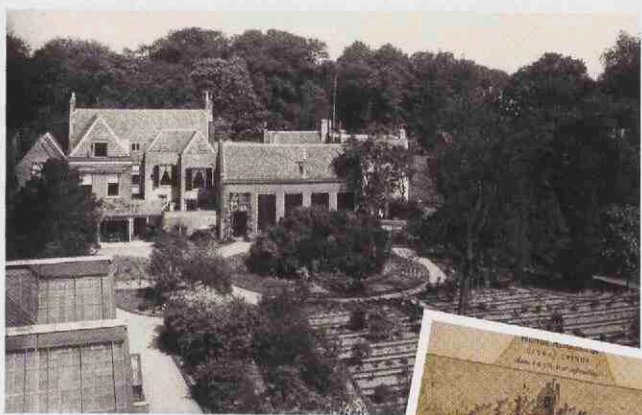
Naast het onderzoek en het onderwijs is er in Utrecht tevens sprake van een grote bedrijvigheid als het gaat om *gaming*. “We hebben bijvoorbeeld de Dutch Game Garden in het voormalig ABN AMRO gebouw op de Neude. Daar zijn aardig wat van onze oud-studenten actief met tal van succesvolle *start up* bedrijfjes. Ze slagen er regelmatig in om iets te verkopen aan de grote jongens.” Daarnaast is er binnen de *gamingtrack* van Informatica een softwareprojectbureau waar bedrijven tegen een onkostenvergoeding studenten kunnen inhuren voor een specifieke stage-opdracht. “Ook geven we regelmatig licenties af aan bedrijven voor specifieke technologie, recent nog op het gebied van *crowd control*, en werken we regelmatig met bedrijven samen binnen grote onderzoeksprojecten.”

### Factor tien

Volgens Veltkamp ligt voor *serious gaming* een mooie toekomst in het verschiet. “Als we opdrachtgevers meekrijgen, kan het hier met factor tien groeien. Denk dan aan verzekeringsmaatschappijen die een *game* willen om obesitas tegen te gaan of een virtuele coach die psychologen of verpleegkundigen assisteert. Wij zijn bij wijze van spreken in staat om de virtuele handen aan het bed te leveren.” ◀



# In beeld, *toen*



375 jaar Botanische Tuinen Utrecht

## Moderne tuin met een eerbiedwaardig verleden

De Botanische Tuinen Universiteit Utrecht behoren tot de oudste universitaire tuinen ter wereld. In 1639 werd op het Bolwerk Sonnenborgh een eerste Hortus Academicus aangelegd. De hortus floreerde hier echter niet, het was te droog en windrig. In 1724 werd daarom verhuisd naar het terrein van het huidige Universiteitsmuseum. Daar is nu, als onderdeel van de museumtuin, de Regiustuin te vinden, een tuin met medicinale planten. In 1963 volgde opnieuw een verhuizing en werden de huidige Botanische Tuinen op het Utrecht Science Park (voorheen De Uithof) aangelegd, op 90.000 m<sup>2</sup> met inmiddels bijna 8.400 soorten. De verhuizing naar het Utrecht Science Park bood nieuwe mogelijkheden, zoals een kassencomplex met onderzoeksfaciliteiten en ruimte voor hoge gewassen uit de neotropen die in geen enkele andere Nederlandse tuin te vinden zijn. De hoogte van remises van het 19de-eeuwse fort maakten bovendien de aanleg van een voor Nederland unieke rotstuin mogelijk, compleet met beken en een waterval. Meer aandacht voor het publiek resulteerde in 1995 in de opening van de Thematuin. In 375 jaar is de Hortus Academicus zo uitgegroeid tot een Hortus Publicus et Academicus, een tuin die jaarlijks zo'n 75.000 bezoekers trekt en waar zowel wetenschappers, studenten als het algemeen publiek graag komen.

►► Meer weten over wat er allemaal te doen is? Kijk dan op [www.uu.nl/botanischetuinen](http://www.uu.nl/botanischetuinen), of volg de Facebookpagina: [www.facebook.com/botanischetuinenuu](http://www.facebook.com/botanischetuinenuu)

## Bent u al vriend?

### Word Vriend van het Universiteitsfonds



Als Vriend van het Utrechts Universiteitsfonds steunt u vele activiteiten voor studenten en (jonge) alumni. Hieronder een greep uit het aanbod.

#### Utrecht University Business Course

Drie studenten hebben het afgelopen jaar voor het eerst de Utrecht University Business Course georganiseerd, een honoursprogramma voor masterstudenten over ondernemerschap en consultancy. Ruim twintig studenten behandelden daarin drie maanden lang uitdagende cases voor onder meer Philips en UU business accelerator UtrechtInc. Hiermee hebben de studenten vaardigheden ontwikkeld die ze een voorsprong geeft op de arbeidsmarkt. Dit jaar vindt de tweede editie plaats en er wordt er tevens gekeken naar een landelijk concept voor studenten georganiseerd onderwijs.

#### Studentonderzoek 'Good governance op Sint Maarten'

Dit studiejaar nemen twaalf studenten deel aan het onderzoeksproject 'Good governance op Sint Maarten'. Als voorbereiding op het onderzoek heeft de groep een collegereeks georganiseerd en op Prinsjesdag werd nagenoeg de hele bestuurlijke top van het Koninkrijk verwelkomd. Tijdens deze bijeenkomst spraken de studenten met verschillende experts over allerlei aspecten van goed bestuur op Sint Maarten. In maart gaat de groep op studiereis naar Sint Maarten om met vele lokale betrokkenen de voorlopige onderzoeksresultaten te bespreken. Rond de zomer volgt een slotsymposium waarbij de eindresultaten worden gepresenteerd.

#### Coachcafé voor en door alumni

Jonge alumni die op zoek zijn naar hun eerste of tweede baan kunnen met al hun vragen terecht bij oudere alumni die optreden als coach in het coachcafé. In het coachcafé worden de jonge alumni in drie rondes door de coaches uitgedaagd om na te denken over hun talenten, hun dromen en over de eerste concrete vervolgstap die ze gaan zetten in hun carrière. Het coachcafé wordt afgesloten met een 'Levend LinkedIn' waarbij allerlei vragen en contactverzoeken voorbijkomen. Uit de evaluaties blijkt dat de coachcafé's door de jonge alumni en de coaches hogelijk worden gewaardeerd en vele deelnemers met nieuwe ideeën, contacten en een positief gevoel huiswaarts keren.

#### Doe meer met uw alumnipas

Als Vriend ontvangt u diverse kortingen en extra's met uw U-fonds alumnipas. Zo neemt u met korting deel aan de vele cursussen en workshops van Parnassos, het cultuurcentrum van de Universiteit Utrecht, heeft u gratis toegang tot het Universiteitsmuseum en maakt u gratis gebruik van de bibliotheekcollecties en van alle algemeen toegankelijke voorzieningen in de Universiteitsbibliotheek.

Word ook Vriend en steun het Utrechts Universiteitsfonds.

►► Meld u zich aan via [www.uu.nl/alumni/vriend](http://www.uu.nl/alumni/vriend)

#### Utrechts Universiteitsfonds

Bestuursgebouw, Heidelberglaan 8, 3584 CS, Utrecht  
► (030) 253 80 25 ► [alumni@uu.nl](mailto:alumni@uu.nl) ► [www.uu.nl/alumni](http://www.uu.nl/alumni)  
Volg ons op Facebook en LinkedIn



## 'Stem op een student'

**Drie zetels. Daar mikt de nieuwe Utrechtse politieke partij Student & Starter op tijdens de komende gemeenteraadsverkiezingen.**

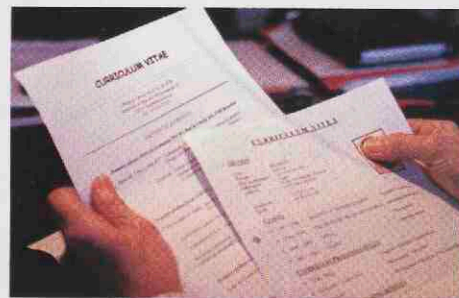
De partij wil betere studentenhuysvesting en een prettig vestigingsklimaat voor innovatieve startups in Utrecht. "Maar we zijn geen one-issuepartij", verzekert partijoprichter en UU-student Steven Menke op DUB. Het idee voor de partij ontstond in het voorjaar van 2013, toen Menke nog in de universiteitsraad van de UU zat. Enerzijds deed hij dat omdat de politiek hem beviel, anderzijds omdat hij zich dood ergerde aan het gedoe rondom de herplaatsing van de *spaceboxen*, de contai-

nerwoningen die op het Utrecht Science Park stonden. "En wéér moesten de *spaceboxen* ergens anders heen omdat omwonenden ze niet wilden. In dit dossier zijn studenten politiek echt gemarginaliseerd." De soap rondom de *spaceboxen* is voor Menke illustratief voor de gebrekkige studentenvertegenwoordiging in de gemeenteraad. "Er wordt vaak over studenten gesproken alsof ze in Utrecht te gast zijn, alsof ze na vijf jaar toch weer weg zijn. Studenten en starters zijn niet te gast in Utrecht. Ze wonen er en willen er vaak ook graag blijven wonen. Nu is er een enorme braindrain door gebrek aan huisvesting."

## Arrogante mannen, gefrustreerde vrouwen

Meisjes doen het beter dan jongens in het Nederlandse onderwijs. Ambitieuze studentessen zetten in Utrecht de toon binnen veel studies. Maar op de relatemarkt in de uitgaansgelegenheden in de stad zijn de dames de pineut, zo blijkt uit een rondgang van DUB. Op elke drie vrouwelijke studenten zijn er twee mannelijke. Consequentie: boertige onbehouden mannen hebben de vrouwen voor het uitzoeken en gedragen zich daarnaar. Utrechtse studentessen gaan daarom liever feesten in steden waar mannen nog werk maken van het versieren.

## Geen baan voor afgestudeerden



De vooruitzichten op de arbeidsmarkt voor jonge academici blijven tot 2018 somber, voorspelt een gerenommeerd onderzoeksbureau. Slechts 6 procent van alle afgestudeerden heeft nog goede kansen op een baan op niveau. Veel afgestudeerden zoeken hun heil daarom in onbetaalde stages. De ervaring die ze daarbij opdoen moet hun carrièrekansen vergroten. Bedrijven maken graag gebruik van enthousiaste stagiairs met een academische achtergrond. Jongerenorganisaties waarschuwen voor verborgen werkloosheid onder jongeren.

## De buschef



De horrorverhalen over de overvolle bus 12 tussen het Centraal Station en De Uithof zijn legio. 'Lepeltje lepeltje' vervoerd worden naar je college is geen pretje. De nieuwe Utrechtse busvervoerder Qbuzz denkt een manier te hebben gevonden om de enorme passagiersstroom in goede banen te leiden. In de spits worden bussen vaak overspoeld door reizigers. Hierdoor duurt het te lang voordat de bussen kunnen vertrekken en blijven volgende bussen soms te leeg. Daarom introduceerde Qbuzz de 'buschef'. Die medewerker van de busmaatschappij bepaalt nu wanneer bussen vol zijn en kunnen vertrekken.

'De impact van de universiteit' Universiteitsdag 2014 Zaterdag 29 maart >> [www.uu.nl/alumni](http://www.uu.nl/alumni)



## 12 maart 2014

### Studium Generale: Creativiteit

Mensen, steden en tijden kun je creatief noemen, maar creativiteit laat zich moeilijk vatten in een definitie. Hoogleraar Pieter Adriaans (UVA) over kunstmatig creatief.

## 13 maart 2014

### Lezing 'Het brein in beeld'

Op donderdag 13 maart vindt bij Alumninetwerk Arnhem de lezing 'Het Brein in beeld' plaats door hoogleraar Peter Hagoort. Hagoort is alumnus biologie en psychologie en een van de directeurs van het Max Planck Instituut voor psycholinguïstiek.

## 25 maart 2014

### Studium Generale: The Next Generation

Een duurzamere wereld begint bij jezelf, maar niemand kan het alleen. Hoe oefen je invloed uit op milieu, voedselvoorziening en leefbaarheid? Wetenschapshistoricus en reisverslaggever Redmond O'Hanlon over zijn liefde voor de natuur en zijn kijk op duurzaamheid.

## 26 maart 2014

### Dies Universiteit Utrecht

Op woensdag 26 maart 2014 vindt de 378e Dies Natalis van de Universiteit Utrecht plaats. Het thema van de viering is jeugd en identiteit. De diesrede wordt gehouden door prof. dr. Michael Sandel, Anne T. and Robert M. Bass Professor of Government at Harvard University (USA). Eredocoratoraten zijn er voor de eerder genoemde Sandel en prof. dr. BJ Casey, Professor for Developmental Psychobiology at Weill Medical College of Cornell University (USA).

## 27 maart 2014

### Lezing 'Waarheen met onze democratie'

Ter gelegenheid van het 25ste themadiner van Alumninetwerk Den Haag verzorgt prof. mr. Klaas de Vries de lezing 'Waarheen met onze democratie'? Ons democratisch systeem krijgt veel kritische aandacht. Werkt het wel goed? Zijn aanpassingen noodzakelijk? En wat willen we dan vasthouden, veranderen of afschaffen? Verliezen we door de Europese samenwerking en eenwording onze soevereiniteit? Of is die een illusie en krijgen we juist meer invloed op grote vraagstukken dan we nu hebben?

### Ondernemende Masterclasses

Het Utrecht Center for Entrepreneurship organiseert diverse masterclasses over ondernemen. Deze masterclasses zijn ook toegankelijk voor alumni.

13 maart 2014: Masterclass

Ondernemen in zorg en welzijn

17 april 2014 : Masterclass Sport en Ondernemen

15 mei 2014: Masterclass Creatief Ondernemerschap

>> Informatie en aanmelden:  
[www.utrechtce.nl](http://www.utrechtce.nl)

## 2 april 2014

### Studium Generale: Klimaatverandering

Klimaatverandering staat al jaren hoog op de agenda. Filosoof Herman Philipse analyseert de vele aspecten van het probleem en geeft nieuw inzicht.

## 14 april 2014

### Academisch Café Zwolle

Georganiseerd door Alumninetwerk Zwolle.

15 april 2014

**Studium Generale: 10 geboden revisited**

De hoogleraren Hans Achterhuis en Maarten van Buuren evalueren de tien geboden: wat was de oorspronkelijke betekenis en kunnen ze ons nu nog iets leren? Op 15 april Maarten van Buuren over doden.

16 april 2014

**Jonge Alumni Netwerk : Filmdebat**

Tijdens het filmdebat wordt er een documentaire over een actueel onderwerp getoond. Daarna gaan een aantal experts met elkaar én met de zaal in debat over de film. Het thema is 'perverse prikkels in de prestatie maatschappij'.

Vanaf 24 april 2014

**Tentoonstelling: Tot op het bot**

Een brilkaaiman, een doodskopvis of een shetlandpony, ze hebben allemaal een ruggengraat, maar lijken ze verder nog op jou? Wat maakt ze uniek of juist hetzelfde? In *Tot op het bot* kun je het aan de lijve ondervinden. Luister naar het hart van een dolfijn, betast de huid van een olifant, bekijk je eigen bloedvaten en ontdek wat we kunnen leren van een hond met een hernia.

▶▶ [www.uu.nl/universiteitsmuseum](http://www.uu.nl/universiteitsmuseum)

10 mei 2014

**Rondleiding 'Expeditie Zijderoute'**

Een rondleiding in Museum Hermitage georganiseerd door Regionetwerk Amsterdam.



**Lustrum U.V.S.V.**

Deze zomer viert de U.V.S.V./N.V.V.S.U. van 12 t/m 21 juli haar XXIIIste Lustrum ter ere van haar 115-jarig bestaan. Het thema 'Spectrum – kleur je leven' staat symbool voor de veelzijdigheid van de vrouw. Met haar 1400 leden en ruim 13.000 reünisten is de U.V.S.V./N.V.V.S.U. de grootste en oudste vrouwenvereniging van Europa. Als u op de hoogte wil blijven of ons wil steunen kunt u kijken op [www.lustrumuvsv.nl](http://www.lustrumuvsv.nl) of neem contact met ons op via [lustrumcommissie@uvsv.nl](mailto:lustrumcommissie@uvsv.nl).

▶▶ [www.lustrumuvsv.nl](http://www.lustrumuvsv.nl)

14 mei

**Jonge Alumni Netwerk :  
Workshop leidinggeven**

Speciaal voor jonge alumni die een leidinggevende functie ambiëren of die net begonnen zijn met leidinggeven organiseert het JAN een workshop over dit thema. Workshopleider is alumnus Martin Thoolen.

5 juni 2014

**Jonge Alumni Netwerk : Workshop  
Effectief Beïnvloeden**

Wegens succes herhaald: de workshop effectief beïnvloeden. Wil jij je invloed in één-op-één gesprekken en groepsprocessen vergroten? Wil je ontdekken wat je belemmert en wat je kunt doen om je invloed te vergroten? Kom dan naar de workshop effectief beïnvloeden die het JAN samen met Schouten & Nelissen organiseert.

10 juni 2014

**Festival 50 jaar FSW**

Bij Sociale Wetenschappen vinden er gedurende het hele academische jaar bijeenkomsten plaats

in het kader van het 50-jarig jubileum van de faculteit. Op 10 juni 2014 wordt het jubileumjaar afgesloten met een groot festival. Alumni zijn van harte welkom. Bekijk voor meer informatie over alle evenementen:

▶▶ [www.uu.nl/fsw50](http://www.uu.nl/fsw50). De informatie wordt voortdurend geactualiseerd.

15 t/m 20 juni 2014

**James Joyce Symposium**

Van 15 t/m 20 juni vindt in Utrecht onder de noemer *a long the krommerun*, het XXIV International James Joyce Symposium plaats. Het tweejaarlijkse symposium geldt als een van de meest prestigieuze in het veld en trok in 2012 in Dublin ruim 350 bezoekers.

▶▶ [www.jamesjoyce.nl](http://www.jamesjoyce.nl)

24 juni 2014

**Studium Generale: 10 geboden revisited**

De hoogleraren Hans Achterhuis en Maarten van Buuren evalueren de tien geboden: wat was de oorspronkelijke betekenis en kunnen ze ons nu nog iets leren? Op 24 juni Hans Achterhuis over begeren.



### De huiskamer van de Universiteit Utrecht

Sinds 1998 fungeert de Faculty Club als huiskamer van de Universiteit Utrecht. Letterlijk en figuurlijk achter de Dom gelegen, is de Faculty Club inmiddels uitgegroeid tot een geliefde pleisterplaats voor de Utrechtse academische gemeenschap met ruim 2100 leden, allen medewerker of alumnus van de universiteit. Een prima plek om onder elkaar of met (buitenlandse) gasten af te spreken voor een kop koffie, een lunch, een borrel of een diner. Daarnaast biedt de Faculty Club ook vergaderruimtes en worden er regelmatig lezingen en bijeenkomsten georganiseerd. Onder de alumni die zich voor 21 maart als lid aanmelden, verloot de Faculty Club een driegangendiner voor twee.

►► [www.uu.nl/facultyclub](http://www.uu.nl/facultyclub)